

Sak 43-19 Lønnsfastsetting dagleg leiar.

Tilråding til vedtak:

Styret fastset løn til dagleg leiar slik det går fram av lønsprotokollen.

Saksutgreiing:

Dagleg leiar skal ha ei lønnsregulering ein gang pr år, jfr Kap. 3.2 ,3.3 og 3.6 gruppe 2 i Bedriftsavtalen.

Under merknad til punkt 3.6 står det sitat: "*Lønn til øverste leder fastsettes av styret*"

Sitat frå kap 3.2 og 3.3:

De lokale parter gjennomfører forhandlingar etter denne bestemmelsen hvert år.

Forhandlingene omfatter de arbeidstakere som får all sin lønn bestemt / fastsett lokalt, jfr pkt 3-6 gruppe 2. (dagleg leder)

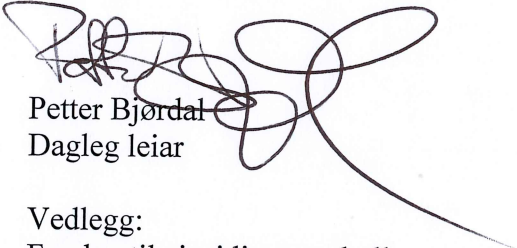
"Ved lønnsregulering for disse stillingane skal det tas hensyn til lønnsutviklinga i tariffområdet, bedriftens totale situasjon, herunder økonomi og krav til effektivitet.

Virkningsdato for lønnsendringer er 1.5. med mindre man kommer til enighet om annen dato."

Det er styret gjennom drøftingar i lukka møte, som fastset løn til dagleg leiar i form av ein einssidig protokoll.

Eg ber derfor om at min løn vert å vurdere i tråd med Bedriftsavtalen sine retningsliner, og har laga eit krav i høve det som er sendt til styreleiar.

Eg har også laga utkast til einssidig protokoll som eg vil be om at de fyller inn naudsynte tal på og signerar



Petter Bjørdal
Dagleg leiar

Vedlegg:
Forslag til einssidig protokoll.

EINSIDIG PROTOKOLL

LØN TIL

DAGLEG LEIAR

Tilstade for VØR: Styret

Dato / tid: 12.11.19

LOKALE FORHANDLINGAR 2019.

Dagleg leiar får slik løn rekna frå 01.05.19

Lønssats kr

Arbeid utover 7,5 timar for dag vert som før å handtere etter HTA Kap.1. § 6.3. Tredje ledd. Enten intill 10 fridagar, eller tilsvarande tal dagløner.

For styret:

Leiar